



**IZVJEŠĆE O ISTRAŽIVANJU TRŽIŠTA RADA
NA PODRUČJU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2025. GODINU**



Travnik, siječanj 2026.godine

Izdavač :

SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE KSB/SBK
Hadži Ali bega Hasanpašića bb
72270 Travnik
tel: [+387 30 518 764](tel:+38730518764)
fax: +387 30 510 090

Za izdavača :

zamjenik ravnatelja
direktor

Marinko Krajina, dipl.ing
Željko Lončar, dipl.oec.

Priprema i obrada:

Odjel za statistiku, evidencije, posredovanje u zapošljavanju i
informiranje

Koordinator istraživanja:

Srećko Petrović

Anketari u procesu istraživanja:

Danijela Lauš Dundović
Aida Jašarević
Mirza Vrebo
Marica Akrap
Stjepan Arapović
Srećko Idžanović
Inga Vuković
Enes Škandro
Katarina Tuka
Ružica Matušić
Sonja Cilenšek
Danijela Tolo
Ivan Brkan
Sena Alihodžić
Alen Čogić
Mirjana Žepačkić
Mirza Grabus

1.UVOD

Istraživanje tržišta rada u Kantonu Središnja Bosna provodi se kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i Službe za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanje odgovarajućih informacija o kretanju na tržištu rada.

U skladu sa članom 8 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, a u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o stanju i kretanjima na tržištu rada u Federaciji BiH, Federalni zavod za zapošljavanje dostavio je instrukcije za obavljanje periodičnog ocjenjivanja - istraživanja tržišta rada.

U skladu s utvrđenom metodologijom, anketiranje poslodavaca u sklopu ocjenjivanja - istraživanja tržišta rada 2025 će se obaviti, uz primjenu anonimne ankete i elektronskog upitnika, utvrđenog i usaglašenog sa Federalnim zavodom za zapošljavanje.

Kontakt s poslodavcima iz uzorka za anketiranja potrebno je iskoristiti za efikasno pružanje usluga prema poslodavcima, naročito u smislu adekvatnog posredovanja u zapošljavanju i upoznavanja s mogućnostima korištenja poticajnih mjera obuke i zapošljavanja

Anketiranje se provodilo u vremenskom razdoblju od 27.10. do 31.12.2025. godine, kroz posjete ili drugi oblik kontakta sa poslodavcima registriranim u Kantonu Središnja Bosna iz stratificiranog uzorka poslodavaca:

- sa pet i više zaposlenih
- iz svih djelatnosti (osim iz djelatnosti: Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo; Javna uprava i obrana; Obrazovanje i Zdravstvo i socijalna zaštita)

Pored uloge u posredovanju u zapošljavanju, rezultati ankete trebali bi poslužiti i kao temelj za provedbu stručne pripreme, odnosno prekvalifikacije-obuke nezaposlenih osoba, te utvrđivanje suficitarnosti odnosno deficitarnosti pojedinih zanimanja, a posebno bi trebala poslužiti kao dobar osnov za provođenje upisne politike, kako u srednjim školama, tako i na visokoškolskim ustanovama na području našeg kantona, što do sada nije bio slučaj.

Planirano je da se u okviru istraživanja tržišta kroz anonimnu anketu obuhvati reprezentativni uzorak od 1300 poslodavaca na području Federacije BiH a od toga 162 poslodavca na području Kantona Središnja Bosna iz ključnih djelatnosti, a koji imaju pet i više zaposlenih.

2.CILJEVI ISTRAŽIVANJA TRŽIŠTA

Cilj istraživanja je prikupiti podatke izravno od poslodavaca o poslovanju i promjenama u zapošljavanju tijekom 2025. godine, te izražene poslovne procjene i potrebe za zapošljavanjem novih ili otpuštanjem postojećih radnika u 2026. godini kao i njihovu strukturu po zanimanjima, kvalifikacijama, stručnoj spremi i vještinama.

Primarni cilj ove ankete odnosi se, uglavnom, na stjecanje realnog uvida u stanje na tržištu rada, koje se temelji na prikupljanju podataka i informacija, a iznesena mišljenja, ocjene i sugestije poslodavaca bitno utiču na formiranje određenih stavova, izvođenje potrebnih zaključaka i davanje odgovarajućih preporuka, čime se potvrđuje vjerodostojnost cjelokupne analize tržišta rada.

Anketa je od posebnog značaja za ovu Službu, jer se njome ostvaruje i afirmira neposredan kontakt s poslodavcima, te jača društvena uloga u posredovanju u zapošljavanju nezaposlenih osoba.

Pregled anketiranih poslodavaca u KSB

Općina	poslodavci anketirani	za	poslodavaca anketirano	% uspješnosti (3:2)
1	2		3	4
Bugojno	30		25	83,3
Busovača	10		9	90,0
Donji Vakuf	7		7	71,4
Fojnica	6		5	83,3
Gornji Vakuf-Uskoplje	9		8	88,8
Jajce	12		11	91,6
Kiseljak	17		17	100,0
Kreševo	10		9	90,0
Novi Travnik	6		6	100,0
Travnik	32		28	87,5
Vitez	23		21	91,3
Ukupno	162		146	88,8

Anketa za poslodavce provodila se u vremenskom razdoblju od 27.10.-31.12.2025.godine,gdje je plan bio da se anketa provede na uzorku od 162 poslodavca u Kantonu Središnja Bosna,od čega je anketirano ukupno 146 poslodavca ili 90,1% što je veliki postotak uspješnosti,koji je i pokazatelj da kod poslodavaca postoji zainteresiranost za samu anketu.

Preglad anketiranih poslodavaca u KSB prema strukturi vlasništva

Općina	Broj anketiranih poslodavaca	Državno vlasništvo	Privatno vlasništvo	Ostalo
Bugojno	25	3	22	0
Busovača	9	0	9	0
Donji Vakuf	7	0	7	0
Fojnica	5	0	5	0
Gornji Vakuf-Uskoplje	8	0	8	0
Jajce	11	1	10	0
Kiseljak	17	0	17	0
Kreševo	9	0	9	0
Novi Travnik	6	0	6	0
Travnik	28	0	28	0
Vitez	21	2	19	0
Ukupno KSB	146	6	140	0

Pregled broja djelatnika u KSB prilikom anketiranja

Općina	Broj djelatnika
Bugojno	453
Busovača	199
Donji Vakuf	498
Fojnica	239
Gornji Vakuf-Uskoplje	736
Jajce	371
Kiseljak	621
Kreševo	110
Novi Travnik	785
Travnik	2184
Vitez	1777
Ukupno KSB	7973

Pregled broja djelatnika koje poslodavci planiraju zapošljavati u 2026.godini

Općina	Broj djelatnika
Bugojno	41
Busovača	7
Donji Vakuf	9
Fojnica	3
Gornji Vakuf-Uskoplje	38
Jajce	31
Kiseljak	28
Kreševo	5
Novi Travnik	13
Travnik	120
Vitez	43
Ukupno KSB	338

U 2026.godini poslodavci planiraju zapošljavanje 338 osoba uglavnom zbog povećanja volumena poslovanja, od toga Travnik ponajviše sa 120, zatim Vitez 43, Bugojno 41, Gornji Vakuf-Uskoplje 38, Jajce 31, Kiseljak 28, Novi Travnik 13, te Kreševo i Fojnica ponajmanje sa 5 odnosno 3.

Pregled potrebnih zanimanja u 2026.prema informacijama od poslodavaca po pojedinačnim djelatnostima i Općinama

Općina	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Bugojno	2	24	10	3	2	0	0	0	0
Busovača	0	0	7	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	0	5	2	2	0	0	0	0	0
Fojnica	0	0	0	2	0	0	1	0	0
GVU	1	10	27	0	0	0	0	0	0
Jajce	0	10	1	2	0	3	15	0	0
Kiseljak	1	0	8	4	13	0	2	0	0
Kreševo	1	1	0	0	0	1	1	1	0
Novi Travnik	2	10	1	0	0	0	0	0	0
Travnik	13	20	39	12	20	11	1	1	3
Vitez	3	3	17	1	15	2	1	0	1
Ukupno	23	83	112	26	50	17	21	2	4

B-promet	E-proizvodnja	H-administracija
C-prerađivačka djelatnost	F-trgovina	I-građevinarstvo
D-ostale uslužne djelatnosti	G-ugostiteljstvo	J-informacije i tehnologija

Posmatrajući podatke potrebnih zanimanja prema informacijama poslodavaca najveći broj djelatnika tražit će se u zanimanju uslužnih djelatnosti,zatim u prerađivačkoj djelatnosti,kao i u trgovini.

Nadalje što se tiče područja za iskazanim potrebama,tu je Travnik sa ponajvećom potrebom za djelatnicima.

Pregled broja zaposlenih djelatnika načinom zapošljavanja

Općina	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Bugojno	7	17	5	6	14	0	0	5	2
Busovača	1	0	1	2	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	2	6	4	1	1	0	0	2	0
Fojnica	2	3	2	1	0	0	0	3	0
GVU	1	7	2	2	1	0	0	7	0
Jajce	4	5	2	1	4	0	1	5	0
Kiseljak	9	17	13	4	8	0	0	1	0
Kreševo	3	8	3	0	1	0	0	3	0
Novi Travnik	0	6	2	1	0	0	0	5	0
Travnik	10	22	11	13	14	2	0	3	0
Vitez	6	8	6	6	8	0	0	7	1
Ukupno	45	99	51	37	51	2	1	41	3

B-posredo.Službe za zapošljav.	E-putem internet stranice firme	H-posred.obrazovnih ustanova
C-osobnim kontaktima	F-putem društvenih mreža	I-korištenjem vlast.baza podatak
D-posred.sredst.informiranja	G-putem priv. agencija za zapoš	J-ostalo

Pregledom načina zapošljavanja evidentno je da se zapošljavanje najviše obavlja osobnim kontaktima,putem poznanstava i preporuka,zatim putem posredovanjem sredstava informiranja,te putem društvenih mreža,a nakon toga posredovanjem Službe za zapošljavanje.

Pregled potreba za osposobljavanjem radnika

Općina	B	C	D	E	F	G	H
Bugojno	4	1	1	0	0	3	0
Busovača	1	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	1	0	0	0	0	0	0
Fojnica	3	0	0	0	0	1	1
Gornji Vakuf-Uskoplje	5	0	0	1	0	0	0
Jajce	5	1	0	0	0	1	0
Kiseljak	2	2	0	0	0	0	0
Kreševo	0	0	0	0	0	0	0
Novi Travnik	0	0	0	0	0	0	0
Travnik	13	1	1	1	0	0	1
Vitez	6	0	0	0	0	0	0
Ukupno KSB	40	5	2	2	0	5	2

B-obuka za konkretne poslove u okviru radnog mjesta
C-rad na računaru ili druga informatička obuka
D-učenje stranih jezika

E-upravljanje vozilima visoke kategorije
F-upravljanje projektima
G-dokvalifikacija i prekvalifikacija
H-ostalo

Prema grupama djelatnosti najveći broj poslodavaca ima potrebu za organiziranjem dodatnih obuka za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta poslodavca, zatim slijedi rad na računaru ili druga informatička obuka, kao i dokvalifikacija i prekvalifikacija, zatim učenje stranih jezika, kao i upravljanjem vozilima visoke kategorije, naposljetku ostale kategorije.

Pregled broja teže zapošljivih kategorija djelatnika

Općina	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Bugojno	7	1	1	2	9	2	14	4	8
Busovača	0	0	0	0	1	2	1	0	0
Donji Vakuf	1	1	1	0	2	0	4	1	1
Fojnica	1	2	0	0	3	5	4	4	3
Gornji Vakuf-Uskoplje	2	1	1	1	3	4	7	4	6
Jajce	4	0	1	2	4	5	8	5	4
Kiseljak	5	3	4	8	11	14	16	13	9
Kreševo	1	0	0	0	0	0	7	2	0
Novi Travnik	1	2	0	0	1	2	5	1	5
Travnik	6	4	3	2	5	8	19	6	14
Vitez	2	1	0	1	3	3	8	9	2
Ukupno KSB	30	15	11	16	42	45	93	49	52

B-osobe s invaliditetom	E-Romi	H-mladi bez radnog iskustva
C-žrtve nasilja	F-razvojačeni branitelji	I-stariji od 50 godina
D-štićenici domova za nez.djecu	G-žene iz ruralnih područja	J-nekvalificirani radnici

Što se tiče anketnog upita o teže zapošljivim kategorijama spremnost poslodavaca da zapošljavaju osobe iz ovih kategorija ponajveća spremnost poslodavaca je za kategorijom mladi bez radnog iskustva, zatim nekvalificirani radnici, nakon toga osobe starije od 50 godina, zatim žene iz ruralnih područja, nakon toga razvojačeni branitelji, osobe s invaliditetom, osobe romske populacije, žrtve nasilja i naposljetku štićenici domova za nezbrinutu djecu.

Pregled poslodavaca koji su iskazali višak radnika za 2026. godinu

Općina	B	C	D	E	F	G	H	I
Bugojno	0	0	2	0	0	0	0	23
Busovača	0	0	0	0	0	0	0	2
Donji Vakuf	0	0	0	0	0	0	0	7
Fojnica	0	0	1	0	0	0	0	4
Gornji Vakuf-Uskoplje	0	0	0	0	0	0	0	8
Jajce	1	0	0	0	0	0	0	10
Kiseljak	0	0	0	0	0	0	0	17
Kreševo	0	0	0	0	0	0	0	9
Novi Travnik	0	0	0	0	0	0	0	6
Travnik	0	1	2	0	0	0	1	25
Vitez	0	0	0	0	0	0	1	20
Ukupno KSB	1	1	5	0	0	0	2	131

B-raspored na drugo radno	F-skraćivanje radnog vremena
C-raspored u drugu organizacijsku jedinicu	G-suradnja sa Službom za zapošljavanje
D-otkaz ugovora o radu	H-ostalo
E-obuka, dokvalifikacija, prekvalifikacija	I-ne očekujem višak zaposlenih u idućoj godini

Iz gore navedenih podataka o višku radnika u 2026. godini evidentno je da podatak od svega 9 poslodavaca očekuje da će se pojaviti višak radnika, tako da podatak uopće nije zabrinjavajući, s tim da će se taj detalj riješavati na način da se rasporede na drugo radno mjesto ili drugu organizacijsku jedinicu, a svega 5 poslodavaca planira na način otkaza ugovora o radu.

Analizom podataka iz provedene ankete dolazimo do zaključka da je anketa imala svoj smisao, posebno uzimajući u obzir činjenicu da poslodavci nisu imali nikakvu obavezu učestvovanja u istoj. Na uzorku provedene ankete bilo bi poželjno da ostale institucije, ponajviše obrazovne ustanove, resorna ministarstva i ostale ustanove prepoznaju podatke „s terena“ te shvate poruke koje se mogu iščitati iz samih anketa te prepoznaju iste, kako bi navedena anketa postigla svoj puni cilj.

S ciljem stvaranja boljih uvjeta za unaprjeđenje tržišta rada i otklanjanje uočenih slabosti, ova Služba će učiniti slijedeće:

- Dostaviti informaciju Vladi KSB, nadležnim ministarstvima SBK (Ministarstvu gospodarstva i Ministarstvu obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta), Udruženju poslodavaca KSB, svim općinama, s ciljem uspostavljanja stručnog dijaloga (stanje, prognoze, očekivanja), te nakon toga donijeti odgovarajuće zaključke i preporuke za unaprjeđenje aktivnih mjera u ovoj oblasti.
- Putem navedenih ministarstva KSB pokušati utjecati na upisnu politiku u srednjim i visokim školama, kako bi se ona u narednom razdoblju prilagodila potrebama tržišta rada.
- Putem poticajnih mjera, Služba će nastaviti, u saradnji s poslodavcima, s dodatnom obukom - dokvalifikacijom i prekvalifikacijom, jer je očigledno da im postojeći školski sustav u ovom momentu nije u mogućnosti osigurati adekvatnu osposobljenost, a s ciljem udovoljenja zahtjevima poslodavaca za kvalitetnijom radnom snagom.
- Rezultati koje je ponudila Informacija poslužiti će kao temelj za kreiranje određenih aktivnosti u poslovima posredovanja u zapošljavanju.

S.P.



Broj: 01-45-184/26

Datum: 20.02.2026. godine

zamjenik ravnatelja direktor

Marinko Krajina dipl.ing Željko Lončar dipl.oec

