



INFORMACIJA

o ispitivanju tržišta rada za 2022. godinu
na području KSB/SBK



Travnik, veljača 2022. godine

Služba za zapošljavanje KSB/SBK Travnik je provela anketu ispitivanja tržišta rada, **od 10.1.2022. do 4.2.2022. godine**, uz suradnju s Federalnim zavodom za zapošljavanje. Federalni zavod za zapošljavanje je osigurao tehnička sredstva – tableti, koji su podijeljeni po ispostavama, a Služba je (sukladno ustaljenoj praksi) evidentirana pitanja 'prebacila' u dokument upitnika u pisanoj formi. Ovo je redovita aktivnost Službe.

U svrhu ispitivanja tržišta rada anketirani su poslodavci koji zapošljavaju 5 ili više radnika i to privatna poduzeća (realni gospodarski sektor), te društvena poduzeća i ustanove (do 5% od ukupnog broja anketiranih). Provedbu same ankete izvršili su voditelji ispostava i savjetodavci I Službe za zapošljavanje.

Primarni cilj ove ankete odnosi se, uglavnom, na stjecanje realnog uvida u stanje na tržištu rada, koje se temelji na prikupljanju podataka i informacija, a iznesena mišljenja, ocjene i sugestije poslodavaca bitno utiču na formiranje određenih stavova, izvođenje potrebnih zaključaka i davanje odgovarajućih preporuka, čime se potvrđuje vjerodostojnost cjelokupne analize tržišta rada.

Anketa je od posebnog značaja za ovu Službu, jer se njome ostvaruje i afirmira neposredan kontakt s poslodavcima, te jača društvena uloga u posredovanju u zapošljavanju nezaposlenih osoba. Pored uloge u posredovanju u zapošljavanju, rezultati ankete trebali bi poslužiti i kao temelj za provedbu stručne pripreme, odnosno prekvalifikacije-obuke nezaposlenih osoba, te utvrđivanje suficitarnosti odnosno deficitarnosti pojedinih zanimanja, a posebno bi trebala poslužiti kao dobar temelj za provedbu upisne politike, kako u srednjim školama, tako i na visokoškolskim ustanovama na području našeg kantona, što do sada nije bio slučaj.

Za provedbu ankete sačinjen je poseban - prigodan upitnik, u kojem je od anketiranih traženo da iskažu svoje potrebe za djelatnicima u 2022. godini, na koje vrijeme će ih zaposliti, eventualne tzv. "viškove", potrebe za prekvalifikacijom – obukom (radi lakšeg zapošljavanja, odnosno održavanja ukupne zaposlenosti u tvrtki), dosadašnja suradnja s ovom Službom i druga slična pitanja.

Anketa je vršena u manjem obujmu nego prethodnih godina (do 2017. godine), zbog toga što smo anketirali uglavnom privatna poduzeća (anketiran je ukupno 141 subjekt; prošle – 2020. godine 123 subjekta; 2016. godine 400 subjekata).

Anketiranje je obavljeno i **on line i izravnim kontaktom (posjet poslodavcu)**.

Anketa je rađena metodom **jednostavnog slučajnog uzorka**, nakon koje je određena **lista ispitanika** (poslodavaca). Okvir uzorka je baza podataka Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine. Veličina uzorka koja je utvrđena kao potrebna za ovo istraživanje je 1.200 poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, od kojih njih **141** na području Kantona Središnja Bosna.

Pregled broja anketiranih poslodavaca

Općina	Potrebno anketirati	Anketirano	(3:2) %	Broj upitnika sa iskazanim potrebama	Broj upitnika bez iskazanih potreba	% (5:3)
1	2	3	4	5	6	7
Bugojno	16	15	93,8%	9	6	60,0%
Busovača	7	7	100,0%	4	3	57,1%
Dobretići	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Donji Vakuf	5	5	100,0%	2	3	40,0%
Fojnica	8	8	100,0%	4	4	50,0%
G.Vakuf-Uskoplje	6	6	100,0%	6	0	100,0%
Jajce	10	8	80%	5	3	62,5%
Kiseljak	22	22	100,0%	6	16	22,7%
Kreševo	6	6	100,0%	3	3	50,0%
NoviTravnik	11	10	90,9%	7	3	70,0%
Travnik	21	21	100,0%	19	2	90,5%
Vitez	29	27	93,1%	19	8	70,4
Ukupno KSB	141	135	95,7%	84	51	62,2%

Ovoga puta smo trebali anketirati 141 poslodavca, od kojih je ukupno anketirano 135, ili 95,7%. Veliki postotak vraćenih - popunjenih upitnika jasno upućuje na zaključak da i dalje postoji zainteresiranost anketiranih za samu anketu.

U 2021. godini broj upitnika s iskazanim potrebama bio je 71 dok je ove, 2022. godine, 84 upitnika s iskazanim potrebama. Po općinama to izgleda ovako: Bugojno 9 upitnika (prethodne godine 12), Busovača 4 upitnika (prethodne godine 1), Dobretići 0 upitnika (prethodne godine 1), Donji Vakuf 2 upitnika (prethodne godine 4), Fojnica 4 upitnika (prethodne godine 0), Gornji Vakuf - Uskoplje 6 upitnika (prethodne godine 9), Jajce 5 upitnika (prethodne godine 7), Kiseljak 6 upitnika (prethodne godine 11), Kreševo 3 upitnika (prethodne godine 0), Novi Travnik 7 upitnika (prethodne godine 5), Travnik 19 upitnika (prethodne godine 13), Vitez 19 upitnika (prethodne godine 8).

Mišljenja smo da je relativno veliki broj anketnih upitnika kojima su iskazane potrebe za novim zapošljavanjem posljedica kvalitetnog i odgovornog anketiranja.

Pregled broja anketiranih poslodavaca - prema obliku vlasništva

Općina	Broj anketiranih poslodavaca	Od toga		
		Državna	Privatna	Ostalo
Bugojno	15	1	14	0
Busovača	7	0	6	1
Dobretići	0	0	0	0
Donji Vakuf	5	1	4	0
Fojnica	8	0	8	0
G.Vakuf-Uskoplje	6	0	6	0
Jajce	8	0	8	0
Kiseljak	22	0	22	0
Kreševo	6	0	6	0
Novi Travnik	10	1	9	0
Travnik	21	1	20	0
Vitez	27	0	27	0
Ukupno KSB	135	4	130	1

Suradnja sa Službom za zapošljavanje

Općina	Anketirano	Zadovoljstvo suradnjom				Niti zadovoljan Niti nezadovoljan
		Potpuno zadovoljan	zadovoljan	Potpuno nezadovoljan	Nezadovoljan	
Bugojno	15	9	0	1	0	5
Busovača	7	1	3	1	0	2
Dobretići	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	5	1	3	1	0	0
Fojnica	8	2	3	0	0	3
G.Vakuf-Uskoplje	6	1	3	0	0	2
Jajce	8	0	2	0	1	5
Kiseljak	22	7	8	0	1	6
Kreševo	6	1	3	0	0	2
Novi Travnik	10	0	3	0	0	7
Travnik	21	5	3	0	1	12
Vitez	27	0	14	1	1	11
Ukupno KSB	135	27	45	4	4	55

Jedno od pitanja u anketi bilo je i to jesu li pojedini subjekti zadovoljni suradnjom sa Službom za zapošljavanje, gdje su isti u postotku – 53,33% (u 2021. godini 41,00 %) iskazali svoje zadovoljstvo, njih 5,93% su iskazali svoje nezadovoljstvo suradnjom, dok njih 40,74% nije niti zadovoljno, niti nezadovoljno suradnjom (ovo iz razloga što ovi poslodavci nisi niti ostvarili suradnju sa Službom u prethodnoj - 2021. godini).

Oblici ostvarene suradnje sa Službom za zapošljavanje

Općina	Odgovorilo	A	B	C	D	E	F	G	H
Bugojno	15	12	12	11	10	9	9	7	0
Busovača	7	5	5	5	3	3	3	3	1
Dobretići	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji vakuf	5	5	5	5	5	3	3	3	1
Fojnica	8	5	5	5	4	5	5	6	3
G.Vakuf- Uskoplje	6	6	6	6	6	6	6	6	0
Jajce	8	8	8	8	8	8	8	7	1
Kiseljak	22	22	22	21	21	21	21	21	6
Kreševo	6	6	6	6	6	6	6	6	2
Novi Travnik	10	5	5	5	5	5	5	5	3
Travnik	21	13	13	13	13	11	11	11	4
Vitez	22	21	13	20	15	10	14	10	0
Ukupno KSB	130	108	100	105	96	87	91	85	21

Legenda: A- Informiranje (oglašavanje) o ponudi radne snage	E-Pravna pomoć
B-Posredovanje u zapošljavanju	F-Rješavanje viška zaposlenika
C-Sudjelovanje u programima aktivne politike zapošljavanja	G-Sudjelovanje na Sajmu zap.
D-Obuka, doobuka, prekvalifikacija	H-Ostalo

Nastavljajući analizu suradnje ove Službe i anketiranih, koja svakako predstavlja jedno od najvažnijih zadataka u radu same Službe, tražili smo da se anketirani izjasne na koji način, odnosno u kojem obliku se ta suradnja odvijala. U tom smislu postavili smo više alternativnih odgovora, nakon čega se jasno da zaključiti da su se isti najčešće obraćali s ciljem informiranja o ponudi radne snage i oglašavanja (83,08%), sudjelovanja u programima aktivne politike zapošljavanja (80,76%), te posredovanja u zapošljavanju (76,92%).

Pregled potrebnog broja radnika u 2022. godini po vrsti zasnivanja radnog odnosa

Općina	Broj nezaposlenih 31.12.2021.	Svega zaposlenih (po Federalnoj poreznoj upravi) 31.12.2021.	POTREBAN BROJ DJELATNIKA (razlog)		
			Povećanje obujma poslovanja	Promjene u sustavu poslovanja	Ukupno (4+5)
1	2	3	4	5	7
Bugojno	4524	6325	84	6	90
Busovača	2445	3207	7	0	7
Dobretići	57	48	0	0	0
Donji Vakuf	2293	2911	21	0	21
Fojnica	1546	2832	148	0	148
G.Vakuf-Uskoplje	2428	3310	55	33	88
Jajce	2810	3999	29	2	31
Kiseljak	1976	4312	34	10	44
Kreševo	493	1167	28	0	28
Novi Travnik	2903	5372	71	0	71
Travnik	7363	12497	338	50	388
Vitez	3668	6068	141	25	166
Ukupno KSB	32506	52048	956	126	1082

U 2021. godini subjekti planiraju zaposliti ukupno 1.082 osoba (u 2021. godini 510), od čega zbog povećanja obujma poslovanja 956 (u 2021. godini 376), zbog promjene sustava poslovanja 126 (u 2021. godini 134).

Promatrajući ukupno u 2022. godini, trebalo bi se zaposliti mnogo više osoba - njih 1.082, nego u 2021. godini – njih 510.

Promatrajući po općinama, najveći broj osoba trebao bi se zaposliti u općini Travnik – 388, zatim u Vitezu – 166, Fojnici – 148, Bugojnu – 90, a u općinama Busovača – 7 i Dobretići – 0 taj broj je najmanji.

Način zapošljavanja novih radnika

Općina	Odgovorilo	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Bugojno	15	11	13	7	8	8	0	3	9	1
Busovača	7	3	3	0	1	0	0	1	2	1
Dobretići	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	5	2	4	2	2	1	0	1	2	0
Fojnica	8	6	8	3	5	5	1	0	1	1
G.Vakuf-Uskoplje	6	3	6	2	2	2	0	0	6	0
Jajce	8	7	8	4	1	6	0	1	1	0
Kiseljak	22	9	16	7	8	4	1	0	6	1
Kreševo	6	3	6	2	1	0	0	0	0	0
Novi Travnik	10	5	7	1	4	5	0	0	5	1
Travnik	22	11	16	2	6	7	1	0	9	1
Vitez	25	3	22	5	9	6	2	2	11	0
Ukupno KSB	134	63	109	35	47	44	5	8	52	6

Legenda: A-Posredovanjem ispostava za zapošljavanje	E-Korištenjem društvenih mreža
B-Osobnim kontaktima, putem poznanstava i preporuka	F-Posredstvom privatnih agencija za zapošljavanje
C-Posredstvom sredstava javnog informiranja	G-Posredstvom obrazovnih ustanova
D-Putem internet stranice firme	H-Korištenjem vlastite baze podataka
I-Ostalo	

Znajući da anketirani već duže vremena nemaju nikakvu zakonsku obvezu dostavljati svoje potrebe za zapošljavanjem putem ove Službe, ovoga puta zaista možemo biti zadovoljni iznijetim podacima da su isti izrazili spremnost našeg posredovanja u zapošljavanju u 47,01% slučajeva (u 2021. godini, također, 47,01%).

I pored toga naša primarna zadaća je svakako povećanje navedenog postotka.

Potreban broj radnika u 2022. godini po stupnju stručnog obrazovanja (usporedba s 2021. godinom)

Općina	Ukupno		PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
	2021.	2022.	1	2	3	4	5	6	7	8
Bugojno	90	90	35	0	45	7	2	0	1	0
Busovača	1	7	0	0	0	6	0	1	0	0
Dobretići	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	32	21	0	3	18	0	0	0	0	0
Fojnica	0	148	60	0	15	63	10	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	92	88	6	11	61	0	10	0	0	0
Jajce	33	31	0	0	23	6	0	1	1	0
Kiseljak	59	44	10	0	9	10	15	0	0	0
Kreševo	0	28	11	0	17	0	0	0	0	0
Novi Travnik	107	71	4	4	35	24	4	0	0	0
Travnik	79	388	56	0	292	20	14	1	5	0
Vitez	16	166	10	0	108	35	5	1	7	0
Ukupno KSB	510	1082	192	18	623	171	60	4	14	0

I ovog puta, kao i prethodnih godina, najveći broj zaposlenja trebao bi se dogoditi u trećem (KV) stupnju obrazovanja – 623 (u 2021. godini 401).

Gledajući ukupno, kvalifikacijska struktura radnika koji bi se trebali zaposliti je dosta povoljna.

Pregled potreba za radnicima u 2022. godini (po najbrojnijim zanimanjima)

NAZIV ZANIMANJA	SVEGA	POVEĆANJE OBUJMA POSLOVANJA	PROMJENE U SUSTAVU POSLOVANJA	STANJE NA EVIDENCIJI 31.12.2021.
1	2	3	4	5
I STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Radnici bez zanimanja	187	156	31	
Sobarica	5	5	0	
Ukupno KSB	192	161	31	10029
II STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Fasader	3	3	0	0
Pomoćni kuhar	1	1	0	0
Pomoćni radnik	4	4	0	0
Šivač	10	10	0	12
Ukupno KSB	18	18	0	
III STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Prodavač	48	40	8	2277
Bravar	18	18	0	862
Strojbravar	3	0	3	254
Automehaničar	1	1	0	695
Stolar	130	110	20	345
Šivač odjeće	95	75	20	48
Krojač	19	14	5	653
Tapetar	5	5	0	1
Električar	3	3	0	19
Zavarivač	24	24	0	223
Zidar	10	10	0	130
Tesar	10	10	0	47
Obučar	170	170	0	179
Mehaničar alatah strojeva	3	3	0	13
Konobar	25	25	0	246
Šanker	2	2	0	0
Kuhar	7	7	0	521
Slastičar	3	3	0	16
Pekar	7	7	0	8
Armirač	5	5	0	10
Instalater grijanja	1	1	0	45
Fasader	5	5	0	0
Tokar	7	7	0	193
Rukovalac građ. strojevima	7	7	0	24
Mesar	10	10	0	29
Čuvar objekta (zaštotar)	5	5	0	0
Ukupno KSB	623	567	56	

IV STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Građevinski tehničar	1	1	0	147
Administrativni radnik	3	3	0	45
Strojarski tehničar	6	6	0	733
Drvni tehničar	33	33	0	244
Elektrotehničar	5	1	4	185
Skladištar	45	44	1	0
Ekonomski tehničar	13	3	10	534
Radnik na CNC stroju	45	38	7	0
Operator za rad na računalu	20	20	0	5
Ukupno KSB	171	149	22	
V STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Vozač	48	36	12	352
Stolar	10	10	0	5
Šivač	2	2	0	0
Ukupno KSB	60	48	12	
VI STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Odgajatelj (ica)	1	1	0	1
Inženjer strojarstva	1	1	0	12
Ekonomist	2	2	0	211
Ukupno KSB	4	4	0	
VII STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Profesor predškolskog odgoja	1	0	1	1
Veterinar	1	0	1	11
Inženjer elektrotehnika	1	0	1	9
Dipl. ekonomista	11	9	2	91
Ukupno KSB	14	9	5	

U ovoj tablici smo pokušali prezentirati podatke planiranog zapošljavanja, kako po stupnju stručnog obrazovanja budućih zaposlenika, tako i nazivu zanimanja, a sve to uspoređujući sa stanjem, odnosno brojem nezaposlenih u tom zanimanju na dan 31.12.2021. godine, kako bismo došli do podataka o 'tzv.' deficitarnim, odnosno suficitarnim zanimanjima. Posebno naglašavamo da smo prezentirali podatke za ukupno 1.082 radna mjesta (planirano zapošljavanje za ukupno 1.082 nezaposlene osobe).

Gledajući ukupno, postoji veoma mali broj deficitarnih zanimanja.

U trećem stupnju stručnog obrazovanja deficitarni su fasaderi i tapetari.

U četvrtom stupnju stručnog obrazovanja deficitarni su radnici na CNC stroju i operatori za rad na računalu.

U šestom i sedmom stupnju stručnog obrazovanja nema deficitarnih zanimanja.

Kada je riječ o suficitarnim zanimanjima, onda moramo istaći da je taj broj znatno veći nego kod deficitarnih zanimanja, a najprisutniji je u trećem stupnju stručnog obrazovanja i to kod prodavača, zatim kod automehaničara, bravara, kuhara, kovinotokara, vozača, itd.

U četvrtom stupnju stručnog obrazovanja ona je najizraženija kod strojarskih tehničara, zatim kod ekonomskih tehničara, drvnih tehničara, itd.

U šestom stupnju stručnog obrazovanja suficitarni su ekonomisti i inženjeri strojarstva.

U sedmom stupnju stručnog obrazovanja suficitarni su diplomirani ekonomisti i veterinari.

Napominjemo da podatke o deficitarnim i suficitarnim zanimanjima treba uzeti s rezervom, jer je anketiran relativno mali broj poslodavaca (141) u odnosu na ukupan broj poslovnih subjekata u Kantonu Središnja Bosna.

Pregled potreba za osposobljavanjem radnika (prema vrsti)

Općina	Ukupno		A	B	C	D	E	F	G
	2021.	2022.							
Bugojno	0	12	5	2	0	0	1	1	3
Busovača	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Dobretići	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	4	5	2	1	1	0	1	0	0
Fonica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	6	8	6	0	0	1	0	1	0
Jajce	4	1	0	1	0	0	0	0	0
Kiseljak	6	6	3	1	0	0	0	0	2
Kreševo	0	3	2	1	0	0	0	0	0
Novi Travnik	5	4	2	0	0	0	1	0	1
Travnik	5	12	6	1	0	2	2	1	0
Vitez	5	15	8	2	0	1	0	4	0
Ukupno KSB	37	67	35	9	1	4	5	7	6

Legenda: A-Obuka za određene poslove u okviru radnog mjesta E-Upravljanje projektima
 B-Rad na računalu ili druga informatička obuka F-Dokvalifikacija i prekvalifikacija
 C-Strani jezici G-Ostalo
 D-Upravljanje vozilom visoke kategorije

Znajući za postojanje nesuglasja koje vlada između školstva i potreba gospodarstva za pojedinim zanimanja radnika i ovoga puta smo postavili upit anketiranimima imaju li potrebu za stručnom obukom – doobukom, prekvalifikacijom, kao i na koji način bi to trebalo učiniti. Napravili smo i usporedbu s prethodnom godinom.

Na temelju iskazanih potreba anketirani su se u 52,23% slučajeva izjasnili za obuku za određene poslove u okviru radnog mjesta, u 13,43% slučajeva izjasnili za osposobljavanje za rad na računalu ili drugu informatičku obuku, 10,44% slučajeva za dokvalifikaciju i prekvalifikaciju u verificiranoj instituciji, itd. Sve ovo potvrđuje tezu o manjkavosti našeg obrazovnog sustava, odnosno njegovu neprilagođenost potrebama tržišta rada.

Pregled općina u kojima su anketirani iskazali višak radnika

Općina	Ukupno		PO KVALIFIKACIJSKOJ STRUKTURI						
	2021.	2022.	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VŠS	VSS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Bugojno	1	5	5	0	0	0	0	0	0
Busovača	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Dobretići	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fojnica	0	5	0	2	3	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jajce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kiseljak	2	9	4	0	5	0	0	0	0
Kreševo	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Novi Travnik	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Travnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vitez	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ukupno KSB	8	21	11	2	8	0	0	0	0

Anketirani su u većem broju nego je to bilo u 2021. godini predvidjeli pojavu viška radnika (u 21 slučaju, a u 2021. godini u 8 slučajeva). Promatrajući po općinama, on je predviđen u općinama

Kiseljak – 9, Bugojno – 5, Fojnica - 5 i Kreševo – 2. Kada je riječ o kvalifikacijskoj strukturi osoba koje bi trebale ostati bez posla, ona je najprisutnija kod radne snage trećeg stupnja stručne spreme (KV).

Po ko zna koji put ističemo kako je sama anketa imala svoj smisao, a posebno kada se ima na umu da anketirani subjekti nisu imali nikakvu obvezu sudjelovanja u istoj. Još kada bi i ostali subjekti, misleći prije svega na resorna ministarstva, odnosno školske ustanove, kako s područja ovog Kantona, tako i šire, konačno shvatili poruke koje se mogu iščitati iz same ankete, tada bi ista postigla svoj puni cilj.

U uvodnom dijelu ove informacije navedeni su primarni ciljevi i značaj same ankete, kako za ovu Službu, tako i za širu društvenu zajednicu u cjelini.

S ciljem stvaranja boljih uvjeta za unaprjeđenje tržišta rada i otklanjanje uočenih slabosti, ova Služba će učiniti slijedeće:

- Dostaviti informaciju Vladi KSB, nadležnim ministarstvima KSB (Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa), Udruzi poslodavaca KSB, svim općinama, s ciljem uspostavljanja stručnog dijaloga (stanje, prognoze, očekivanja), te nakon toga donijeti odgovarajuće zaključke i preporuke za unaprjeđenje aktivnih mjera u ovoj oblasti.
- Putem navedenih ministarstva KSB pokušati utjecati na upisnu politiku u srednjim i visokim školama, kako bi se ona u narednom razdoblju prilagodila potrebama tržišta rada.
- Održati Sajam zapošljavanja (u suradnji s nadležnim ministarstvom, udrugama poslodavaca i načelnicima općina), na kojem će se, pored ostalog, prezentirati i rezultati ove informacije, ukoliko dopusti trenutna situacija izazvana pandemijom COVID-19.
- Služba će nastaviti u svim općinama (završni razredi osnovnih i srednjih škola) s prezentacijom, pod nazivom „ŠTO NA KRAJU ŠKOLOVANJA“.
- Putem poticajnih mjera, Služba će nastaviti, u suradnji s poslodavcima, s dodatnom obukom - dokvalifikacijom i prekvalifikacijom, jer je očigledno da im postojeći školski sustav u ovom času nije u mogućnosti osigurati adekvatnu osposobljenost, a s ciljem udovoljenja zahtjevima poslodavaca za kvalitetnijom radnom snagom.
- Rezultati koje je ponudila Informacija poslužit će kao temelj za kreiranje određenih aktivnosti u poslovima posredovanja u zapošljavanju.

v.d. zamjenik ravnatelja

v.d. direktor

Marinko Krajina, dipl. ing., v.r.

Željko Lončar, dipl. oec., v.r.