



INFORMACIJA

o ispitivanju tržišta rada za 2021. godinu
na području KSB/SBK



Travnik, veljača 2021. godine

Služba za zapošljavanje KSB/SBK Travnik je provela anketu ispitivanje tržišta rada, u siječnju 2021. godine, uz suradnju s Federalnim zavodom za zapošljavanje. Federalni zavod za zapošljavanje je osigurao tehnička sredstva – tableti, koji su podijeljeni po ispostavama, a Služba je (sukladno ustaljenoj praksi) evidentirana pitanja 'prebacila' u dokument upitnika u pisanoj formi. Ovo je redovita aktivnost Službe.

U svrhu ispitivanja tržišta rada anketirani su poslodavci koji zapošljavaju 5 ili više radnika i to privatna poduzeća (realni gospodarski sektor), te društvena poduzeća i ustanove (do 5% od ukupnog broja anketiranih). Provedbu same ankete izvršili su voditelji ispostava i savjetodavci I Službe za zapošljavanje.

Primarni cilj ove ankete odnosi se, uglavnom, na stjecanje realnog uvida u stanje na tržištu rada, koje se temelji na prikupljanju podataka i informacija, a iznesena mišljenja, ocjene i sugestije poslodavaca bitno utiču na formiranje određenih stavova, izvođenje potrebnih zaključaka i davanje odgovarajućih preporuka, čime se potvrđuje vjerodostojnost cjelokupne analize tržišta rada.

Anketa je od posebnog značaja za ovu Službu, jer se njome ostvaruje i afirmira neposredan kontakt s poslodavcima, te jača društvena uloga u posredovanju u zapošljavanju nezaposlenih osoba. Pored uloge u posredovanju u zapošljavanju, rezultati ankete trebali bi poslužiti i kao temelj za provedbu stručne pripreme, odnosno prekvalifikacije-obuke nezaposlenih osoba, te utvrđivanje suficitarnosti odnosno deficitarnosti pojedinih zanimanja, a posebno bi trebala poslužiti kao dobar temelj za provedbu upisne politike, kako u srednjim školama, tako i na visokoškolskim ustanovama na području našeg kantona, što do sada nije bio slučaj.

Za provedbu ankete sačinjen je poseban - prigodan upitnik, u kojem je od anketiranih traženo da iskažu svoje potrebe za djelatnicima u 2021. godini, na koje vrijeme će ih zaposliti, eventualne tzv. "viškove", potrebe za prekvalifikacijom – obukom (radi lakšeg zapošljavanja, odnosno održavanja ukupne zaposlenosti u tvrtki), dosadašnja suradnja s ovom Službom i druga slična pitanja.

Anketa je vršena u manjem obujmu nego prethodnih godina (do 2017. godine), zbog toga što smo anketirali uglavnom privatna poduzeća (anketiran je ukupno 141 subjekt; prošle – 2020. godine 123 subjekta; 2016. godine 400 subjekata).

Anketiranje je obavljeno **on line**, zbog mjera uvedenih i izazvanih pandemijom COVID-19.

Anketa je rađena metodom **jednostavnog slučajnog uzorka**, nakon koje je određena **lista ispitanika** (poslodavaca). Okvir uzorka je baza podataka Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine. Veličina uzorka koja je utvrđena kao potrebna za ovo istraživanje je 1.200 poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, od kojih njih 141 na području Kantona Središnja Bosna.

Pregled broja anketiranih poslodavaca

Općina	Potrebno anketirati	Anketirano	(3:2) %	Broj upitnika sa iskazanim potrebama	Broj upitnika bez iskazanih potreba	% (5:3)
1	2	3	4	5	6	7
Bugojno	20	20	100,0%	12	8	60,0%
Busovača	6	6	100,0%	1	5	16,7%
Dobretići	1	1	100,0%	1	0	100,0%
Donji Vakuf	7	6	85,7%	4	2	66,7%
Fojnica	5	0	0,0%	0	0	0,0%
G.Vakuf-Uskoplje	10	10	100,0%	9	1	90,0%
Jajce	14	14	100,0%	7	7	50,0%
Kiseljak	20	21	105,0%	11	10	52,4%
Kreševo	6	5	83,3%	0	5	0,0%
NoviTravnik	12	11	91,7%	5	6	45,5%
Travnik	20	20	100,0%	13	7	65,0%
Vitez	20	20	100,0%	8	12	40,0%
Ukupno KSB	141	134	95,0	71	63	53,0

Ovoga puta smo trebali anketirati 141 poslodavca, od kojih je ukupno anketirano 134, ili 95,0%. Veliki postotak vraćenih - popunjenih upitnika jasno upućuje na zaključak da i dalje postoji zainteresiranost anketiranih za samu anketu.

U 2020. godini broj upitnika s iskazanim potrebama bio je 68 dok je ove, 2021. godine, 71 upitnik s iskazanim potrebama. Po općinama to izgleda ovako: Bugojno 12 upitnika (prethodne godine 9), Busovača 1 upitnik (prethodne godine 5), Dobretići 1 upitnik (prethodne godine 1), Donji Vakuf 4 upitnika (prethodne godine 4), Fojnica 0 upitnika (prethodne godine 1), Gornji Vakuf - Uskoplje 9 upitnika (prethodne godine 4), Jajce 7 upitnika (prethodne godine 9), Kiseljak 11 upitnika (prethodne godine 7), Kreševo 0 upitnika (prethodne godine 2), Novi Travnik 5 upitnika (prethodne godine 5), Travnik 13 upitnika (prethodne godine 11), Vitez 8 upitnika (prethodne godine 10).

Mišljenja smo da je relativno veliki broj anketnih upitnika kojima su iskazane potrebe za novim zapošljavanjem posljedica kvalitetnog i odgovornog anketiranja.

Pregled broja anketiranih poslodavaca - prema obliku vlasništva

Općina	Broj anketiranih poslodavaca	Od toga		
		Državna	Privatna	Ostalo
Bugojno	20	1	19	0
Busovača	6	0	6	0
Dobretići	1	0	1	0
Donji Vakuf	6	0	6	0
Fojnica	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	10	0	10	0
Jajce	14	0	14	0
Kiseljak	21	0	21	0
Kreševo	5	0	5	0
Novi Travnik	11	0	11	0
Travnik	20	0	20	0
Vitez	20	1	19	0
Ukupno KSB	134	2	132	0

Suradnja sa Službom za zapošljavanje

Općina	Anketirano	Zadovoljno suradnjom		Nezadovoljno suradnjom		Niti zadovoljan Niti nezadovoljan
		Potpuno	Djelomično	Potpuno	Djelomično	
Bugojno	20	6	0	0	0	12
Busovača	6	1	1	0	0	4
Dobretići	1	1	0	0	0	0
Donji Vakuf	6	2	1	1	0	2
Fojnica	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	10	3	0	0	0	7
Jajce	14	1	4	0	1	8
Kiseljak	21	7	1	0	0	13
Kreševo	5	0	1	1	0	3
Novi Travnik	11	5	1	1	0	4
Travnik	20	7	5	1	0	7
Vitez	20	4	4	1	3	8
Ukupno KSB	134	37	18	5	4	68

Jedno od pitanja u anketi bilo je i to jesu li pojedini subjekti zadovoljni suradnjom sa Službom za zapošljavanje, gdje su isti u postotku – 41,00% (u 2020. godini 50,00 %) iskazali svoje zadovoljstvo, njih 6,70% su iskazali svoje nezadovoljstvo suradnjom, dok njih 50,70% nije niti zadovoljno, niti nezadovoljno suradnjom (ovo iz razloga što ovi poslodavci nisi niti ostvarili suradnju sa Službom u prethodnoj - 2020. godini).

Oblici ostvarene suradnje sa Službom za zapošljavanje

Općina	Odgovorilo- pozitivno	A	B	C	D	E	F	G	H
Bugojno	8	3	2	4	0	0	0	0	3
Busovača	2	1	0	1	0	0	0	0	0
Dobretići	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Donji vakuf	3	0	1	3	0	0	0	0	1
Fojnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf- Uskoplje	5	2	1	4	0	0	0	0	0
Jajce	5	1	1	3	0	0	1	0	0
Kiseljak	6	6	2	3	0	0	0	0	0
Kreševo	2	2	1	2	0	0	0	0	1
Novi Travnik	3	2	1	2	0	0	0	0	0
Travnik	11	8	4	6	2	0	0	0	2
Vitez	3	3	3	2	0	0	1	0	1
Ukupno KSB	49	29	17	30	2	0	2	0	8

Legenda:A- Informiranje (oglašavanje) o ponudi radne snage
 B- Posredovanje u zapošljavanju
 C- Sudjelovanje u programima aktivne politike zapošljavanja
 D- Obuka, doobuka, prekvalifikacija
 E- Pravna pomoć
 F- Rješavanje viška zaposlenika
 G- Međunarodna suradnja
 H- Ostalo

Nastavljajući analizu suradnje ove Službe i anketiranih, koja svakako predstavlja jedno od najvažnijih zadataka u radu same Službe, tražili smo da se anketirani izjasne na koji način, odnosno u kojem obliku se ta suradnja odvijala. U tom smislu postavili smo više alternativnih odgovora, nakon čega se jasno da zaključiti da su se isti najčešće obraćali s ciljem sudjelovanja u programima aktivne politike zapošljavanja (61,22%), informiranja o ponudi radne snage (59,18%), te posredovanja u zapošljavanju (34,69%). Ovi pokazatelji ukazuju da bi Služba u svom budućem radu svakako trebala povećati postotak u posredovanju u zapošljavanju.

Mjere koje su poduzete ili planirane u vezi s poslovanjem i zaposlenima, uzrokovane pandemijom COVID-19

Općina	Anketirano	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Bugojno	20	7	0	2	0	3	0	1	6	0	5
Busovača	6	4	1	2	1	0	0	1	0	0	1
Dobretići	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Donji vakuf	6	0	0	4	0	2	1	0	0	0	2
Fojnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf- Uskoplje	10	0	2	1	2	2	1	0	0	0	4
Jajce	14	2	0	1	1	0	0	2	5	0	7
Kiseljak	21	6	0	8	1	3	2	0	2	0	5
Kreševo	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Novi Travnik	11	7	0	5	0	1	1	1	1	1	0
Travnik	20	6	1	4	1	2	1	2	7	0	4
Vitez	20	10	2	3	4	0	2	0	0	0	5
Ukupno KSB	134	43	7	30	10	13	8	7	21	1	37

Legenda:A- Skraćenje radnog vremena
 B- Prelazak na rad od kuće kao režim rada
 C- Uvođenje rada u smjenama
 D- Smanjenje plaće
 E- Otpuštanje radnika
 F- Unaprjeđenje online prodaje
 G- Odgađanje otplate dugova
 H- Privremeni prekid poslovanja
 I- Potpuni prekid poslovanja – zatvaranje firme
 J- Nismo poduzeli i ne planiramo poduzeti nikakve mjere

Ove godine je, zbog novonastale situacije uzrokovane pandemijom COVID-19, jedno od pitanja bilo koje su mjere poslodavci poduzeli ili planiraju poduzeti u vezi s poslovanjem i zaposlenima, gdje su isti najčešće odgovorili da bi se odlučili na skraćenje radnog vremena njih 32,08%, nisu poduzimali niti planiraju poduzimati nikakve mjere 27,61%, uvođenje rada u smjenama 22,38%, itd.

Pregled potrebnog broja radnika u 2021. godini po vrsti zasnivanja radnog odnosa

Općina	Broj nezap. 31.12.2020.	Svega zaposlenih (po Federalnoj poreznoj upravi) 31.12.2020.	POTREBAN BROJ DJELATNIKA		
			Novootvorena radna mjesta	Ispražnjena radna mjesta	Ukupno (4+5)
1	2	3	4	5	7
Bugojno	4877	6165	76	14	90
Busovača	2468	3142	1	0	1
Dobretići	59	53	0	1	1
Donji Vakuf	2497	2813	12	20	32
Fojnica	1685	2789	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	2513	3348	66	26	92
Jajce	3088	3907	24	9	33
Kiseljak	2120	4287	59	0	59
Kreševo	550	1174	0	0	0
Novi Travnik	3323	5089	85	22	107
Travnik	7505	12412	40	39	79
Vitez	4000	5925	13	3	16
Ukupno KSB	34685	51104	376	134	510

U 2021. godini subjekti planiraju zaposliti ukupno 510 osoba (u 2020. godini 409), od čega novootvorenih radnih mjesta 376 (u 2020. godini 254), ispražnjenih radnih mjesta 134 (u 2020. godini 155).

Promatrajući ukupno u 2021. godini, trebalo bi se zaposliti nešto više osoba - njih 510, nego u 2020. godini – njih 409.

Promatrajući po općinama, najveći broj osoba trebao bi se zaposliti u općini Novi Travnik – 107, zatim u Gornjem Vakufu - Uskoplju – 92, Bugojnu – 90, Travniku – 79, a u općinama Fojnica – 0 i Kreševo – 0 taj broj je najmanji.

Način zapošljavanja novih radnika

Općina	Odgovorilo	A	B	C	D	E	F
Bugojno	20	6	0	0	17	12	0
Busovača	6	1	0	0	5	1	0
Dobretići	1	1	0	0	1	0	0
Donji Vakuf	6	5	2	0	5	2	0
Fojnica	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	10	5	0	1	8	8	0
Jajce	14	12	1	0	12	3	0
Kiseljak	21	9	0	1	17	16	0
Kreševo	5	2	0	0	3	1	0
Novi Travnik	11	5	0	0	10	5	0
Travnik	20	9	0	0	18	12	0
Vitez	20	8	0	0	16	13	0
Ukupno KSB	134	63	3	2	112	73	0

Legenda: A-Preko općinskih ispostava za zapošljavanje E-Ostalo
 B-Preko ustanova za stručno obrazovanje F-Nepoznato
 C-Kroz vlastitu obuku
 D-Putem oglašavanja i osobnih kontakata

Znajući da anketirani već duže vremena nemaju nikakvu zakonsku obvezu dostavljati svoje potrebe za zapošljavanjem putem ove Službe, ovoga puta zaista možemo biti zadovoljni iznijetim podacima da su isti izrazili spremnost našeg posredovanja u zapošljavanju u 47,01% slučajeva (u 2020. godini 35,18%).

I pored toga naša primarna zadaća je svakako povećanje navedenog postotka.

Potreban broj radnika u 2021. godini po stupnju stručnog obrazovanja (usporedba s 2020. godinom)

Općina	Ukupno		PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
	2020.	2021.	1	2	3	4	5	6	7	8
Bugojno	53	90	19	0	67	3	0	0	1	0
Busovača	22	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Dobretići	5	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	40	32	10	0	20	0	0	0	2	0
Fojnica	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	9	92	20	0	65	6	0	0	1	0
Jajce	89	33	3	0	24	6	0	0	0	0
Kiseljak	32	59	15	0	38	5	0	0	1	0
Kreševo	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Novi Travnik	94	107	10	0	97	0	0	0	0	0
Travnik	26	79	3	0	75	0	0	0	1	0
Vitez	37	16	1	0	13	0	0	0	1	0
Ukupno KSB	409	510	81	0	401	20	0	0	7	0

I ovog puta, kao i prethodnih godina, najveći broj zaposlenja trebao bi se dogoditi u trećem (KV) stupnju obrazovanja – 401 (u 2020. godini 289).

Gledajući ukupno, kvalifikacijska struktura radnika koji bi se trebali zaposliti je dosta povoljna.

Pregled potreba za radnicima u 2021. godini (po najbrojnim zanimanjima)

NAZIV ZANIMANJA	SVEGA	NOVA	ISPRAŽNJENA	STANJE NA EVIDENCIJI 31.12.2020.
1	2	3	4	5
I i II STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Radnici bez zanimanja	80	51	29	
Čistačica	1	1	0	
Ukupno KSB	81	52	29	10523
III STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Prodavač	9	9	0	2466
Bravar	5	4	1	946
Vozač kamiona	34	19	15	84
Automehaničar	6	5	1	830
Stolar	6	3	3	390
Obrađivač drveta	3	3	0	10
Šivač odjeće	56	45	11	30
Krojač	4	2	2	289
Električar	2	2	0	26
Zavarivač	14	14	0	281

Zidar	29	27	2	138
Tesar	5	5	0	44
Obučar	97	70	27	185
Mehaničar alatnih strojeva	40	40	0	12
Konobar	31	17	14	264
Kuhar	13	8	5	643
Slastičar	3	3	0	15
Pekar	1	1	0	10
Armirač	4	3	1	14
Betonirac	1	0	1	0
Kovinoglodač	4	4	0	321
Vodoinstalater	3	0	3	5
Fasader – moler	10	10	0	9
Lugar	1	0	1	11
Radnik na CNC stroju	6	1	5	0
Skladištar	3	3	0	0
Mesar	10	0	10	26
Brentista	1	1	0	0
Ukupno KSB	401	299	102	
IV STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Voćar	5	5	0	0
Administrativni radnik	4	4	0	47
Strojarski tehničar	1	1	0	786
Drvni tehničar	5	5	0	258
Rukovalac građ. strojevima	5	5	0	0
Ukupno KSB	20	20	0	
VII STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA				
Dipl. inženjer strojarstva	4	3	1	11
Magistar farmacije	1	1	0	6
Prof. tjelesnog odgoja	1	0	1	17
Dipl. ekonomista	1	0	1	113
Ukupno KSB	7	4	3	

U ovoj tablici smo pokušali prezentirati podatke planiranog zapošljavanja, kako po stupnju stručnog obrazovanja budućih zaposlenika, tako i nazivu zanimanja, a sve to uspoređujući sa stanjem, odnosno brojem nezaposlenih u tom zanimanju na dan 31.12.2020. godine, kako bismo došli do podataka o 'tzv.' deficitarnim, odnosno suficitarnim zanimanjima. Posebno naglašavamo da smo prezentirali podatke za ukupno 510 radnih mjesta (planirano zapošljavanje za ukupno 510 nezaposlenih osoba).

Gledajući ukupno, postoji veoma mali broj deficitarnih zanimanja, a on je prisutan najviše kod trećeg stupnja stručnog obrazovanja i to kod montera i CNC operatora.

Kod četvrtog stupnja stručnog obrazovanja deficitarni su jedino skladištari.

Kod sedmog stupnja stručnog obrazovanja nema deficitarnih zanimanja.

Kada je riječ o suficitarnim zanimanjima, onda moramo istaći da je taj broj znatno veći nego kod deficitarnih zanimanja, a najprisutniji je u trećem stupnju stručnog obrazovanja i to kod prodavača, zatim kod automehaničara, bravara, kuhara, kovinotokara, vozača, itd.

U četvrtom stupnju stručnog obrazovanja ona je najizraženija kod strojarskih tehničara, zatim kod drvnih tehničara, itd.

U sedmom stupnju stručnog obrazovanja suficitarni su diplomirani ekonomisti i profesori tjelesnog odgoja.

Pregled potreba za stručnom obukom (prema vrsti)

Općina	Ukupno		A	B	C	D
	2020.	2021.				
Bugojno	3	0	0	0	0	0
Busovača	0	2	1	0	1	0
Dobretići	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	3	4	0	1	3	2
Fonica	1	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	5	6	0	0	6	0
Jajce	10	4	0	1	2	1
Kiseljak	4	6	0	0	5	1
Kreševo	0	0	0	0	0	0
Novi Travnik	2	5	1	0	2	2
Travnik	12	5	2	0	3	0
Vitez	15	5	2	0	3	0
Ukupno KSB	55	37	6	2	25	6

Legenda: A-Osposobljavanje u verificiranoj instituciji
 B-Stjecanje posebnih znanja i vještina
 C-Obuka za određene poslove u okviru radnog mjesta
 D-Dokvalifikacija i prekvalifikacija u verificiranoj instituciji

Znajući za postojanje nesuglasja koje vlada između školstva i potreba gospodarstva za pojedinim zanimanja radnika i ovoga puta smo postavili upit anketiranimima imaju li potrebu za stručnom obukom – doobukom, prekvalifikacijom, kao i na koji način bi to trebalo učiniti. Napravili smo i usporedbu s prethodnom godinom.

Na temelju iskazanih potreba anketirani su se u 67,56% slučajeva izjasnili za obuku za određene poslove u okviru radnog mjesta, u 16,21% slučajeva izjasnili za osposobljavanje u verificiranoj instituciji, 16,21% slučajeva za dokvalifikaciju i prekvalifikaciju u verificiranoj instituciji, te 5,40% slučajeva za stjecanje posebnih znanja i vještina. Sve ovo potvrđuje tezu o manjkavosti našeg obrazovnog sustava, odnosno njegovu neprilagođenost potrebama tržišta rada.

Pregled općina u kojima su anketirani iskazali višak radnika

Općina	Ukupno		PO KVALIFIKACIJSKOJ STRUKTURI						
	2020.	2021.	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VŠS	VSS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Bugojno	2	1	0	0	1	0	0	0	0
Busovača	0	3	0	0	3	0	0	0	0
Dobretići	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donji Vakuf	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fojnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.Vakuf-Uskoplje	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jajce	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Kiseljak	10	2	2	0	0	0	0	0	0
Kreševo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Novi Travnik	0	2	0	0	1	1	0	0	0
Travnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vitez	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ukupno KSB	13	8	2	0	5	1	0	0	0

Anketirani su u manjem broju nego je to bilo u 2020. godini predvidjeli pojavu viška radnika (u 8 slučajeva, a u 2020. godini u 13 slučajeva). Promatrajući po općinama, on je predviđen u općinama Busovača – 3, Kiseljak – 2, Novi Travnik - 2 i Bugojno – 1. Kada je riječ o kvalifikacijskoj strukturi osoba koje bi trebale ostati bez posla, ona je najprisutnija kod radne snage trećeg stupnja stručne spreme (KV).

Po ko zna koji put ističemo kako je sama anketa imala svoj smisao, a posebno kada se ima na umu da anketirani subjekti nisu imali nikakvu obvezu sudjelovanja u istoj. Još kada bi i ostali subjekti, misleći prije svega na resorna ministarstva, odnosno školske ustanove, kako s područja ovog Kantona, tako i šire, konačno shvatili poruke koje se mogu iščitati iz same ankete, tada bi ista postigla svoj puni cilj.

U uvodnom dijelu ove informacije navedeni su primarni ciljevi i značaj same ankete, kako za ovu Službu, tako i za širu društvenu zajednicu u cjelini.

U cilju stvaranja boljih uvjeta za unaprjeđenje tržišta rada i otklanjanje uočenih slabosti, ova Služba će učiniti slijedeće:

- Dostaviti informaciju Vladi KSB, nadležnim ministarstvima KSB (Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa), Udruzi poslodavaca KSB, svim općinama, s ciljem uspostavljanja stručnog dijaloga (stanje, prognoze, očekivanja), te nakon toga donijeti odgovarajuće zaključke i preporuke za unaprjeđenje aktivnih mjera u ovoj oblasti.
- Putem navedenih ministarstva KSB pokušati utjecati na upisnu politiku u srednjim i visokim školama, kako bi se ona u narednom razdoblju prilagodila potrebama tržišta rada.
- Održati Sajam zapošljavanja (u suradnji s nadležnim ministarstvom, udrugama poslodavaca i načelnicima općina), na kojem će se, pored ostalog, prezentirati i rezultati ove informacije, ukoliko dopusti trenutna situacija izazvana pandemijom COVID-19.
- Služba će nastaviti u svim općinama (završni razredi osnovnih i srednjih škola) s prezentacijom, pod nazivom „ŠTO NA KRAJU ŠKOLOVANJA“.
- Putem poticajnih mjera, Služba će nastaviti, u suradnji s poslodavcima, s dodatnom obukom - dokvalifikacijom i prekvalifikacijom, jer je očigledno da im postojeći školski sustav u ovom času nije u mogućnosti osigurati adekvatnu osposobljenost, a s ciljem udovoljenja zahtjevima poslodavaca za kvalitetnijom radnom snagom.
- Rezultati koje je ponudila Informacija poslužiti će kao temelj za kreiranje određenih aktivnosti u poslovima posredovanja u zapošljavanju.

v.d. zamjenik ravnatelja

Marinko Krajina, dipl. ing.

v.d. direktor

Željko Lončar, dipl. oec.

MS